

Соглашение
о взаимодействии между образовательной организацией
и органами службы занятости населения

г. Россошь

«09» января 2024г.

Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Региональный экономико-правовой колледж» (АНПО «РЭПК»), именуемая в дальнейшем «Сторона 1», в лице директора Полухиной Людмилы Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, территориальный центр занятости населения «Россошанский» государственного казенного учреждения Воронежской области «Воронежского областного центра занятости населения» в дальнейшем «Сторона 2», в лице руководителя Осадчего Константина Николаевича, действующего на основании доверенности от 24.11.2023 года № 84/01-03-07/46 с другой стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили настоящее Соглашение (далее — Соглашение) о нижеследующем:

1. ЦЕЛЬ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Целью Соглашения является налаживание связей между обучающимися и их потенциальными работодателями, оказание помощи выпускникам в поиске работы и трудоустройстве.

1.2. Деятельность Сторон осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Предметом Соглашения являются организация и осуществление информационного и иной о взаимодействия Сторон в соответствии с целями Соглашения на безвозмездной основе, а именно:

- организация практик, стажировок;
- содействие поиску работы;

- проведение ярмарок вакансии;
- вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов;
- предоставление выпускникам доступа к банку вакансий.

2.2. Взаимодействие Сторон включает в себя:

2.2.1. Формирование банка вакансий.

2.2.2. Информирование обучающихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда.

2.2.3. Проведение консультаций об имеющихся возможностях по трудоустройству.

2.2.4. Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период.

2.2.5. Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников.

2.2.6. Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников.

2.2.7. Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству.

3. ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

3.1. Стороны при организации взаимодействия руководствуются следующими принципами:

- соблюдение требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных при использовании информации, полученной в рамках настоящего Соглашения;
- добровольность и безвозмездность участия;
- обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации;

- обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей.

4. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

4.1. При возникновении разногласий и споров, которые не удалось разрешить в рабочем порядке, и с целью установления фактических обстоятельств, послуживших основанием для их возникновения, Стороны создают согласительные комиссии. Споры, по которым не достигнуто соглашение Сторон, разрешаются в суде в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Любая из Сторон имеет право инициировать внесение изменений или дополнений в настоящее Соглашение. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение могут быть внесены только при обоюдном согласии Сторон.

5.2. В процессе взаимодействия в рамках Соглашения Стороны могут заключать дополнительные соглашения, предусматривающие детальные условия и процедуры взаимодействия Сторон, в том числе исходя из региональных особенностей, которые не противоречат законодательству Российской Федерации и Соглашению. Такие дополнительные соглашения становятся неотъемлемой частью Соглашения и должны содержать ссылку на него.

5.3. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение оформляются в форме дополнительного соглашения в письменном виде и действительны с даты его подписания Сторонами.

5.4. Стороны не вправе передавать свои права и обязанности по настоящему Соглашению третьим лицам без письменного согласия другой Стороны.

5.5. В случае нарушения одной из Сторон обязательств, предусмотренных данным Соглашением, другая Сторона вправе в одностороннем порядке расторгнуть настоящее Соглашение, уведомив об этом в письменном виде другую Сторону не менее чем за 30 календарных дней.

5.6. Настоящее Соглашение составлено в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны, и вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

5.7. Срок действия настоящего Соглашения составляет один год с даты его подписания Сторонами. Если по истечении срока действия настоящего Соглашения ни одна из Сторон не заявит о своем желании расторгнуть или изменить настоящее Соглашение, оно считается продленным на тот же срок на прежних условиях.

5.8. В случае намерения одной из Сторон расторгнуть Соглашение в одностороннем порядке необходимо уведомить письменно об этом другую Сторону не менее чем за 30 календарных дней до предполагаемой даты расторжения.

6. АДРЕСА, РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Сторона 1

Автономная некоммерческая
профессиональная образовательная
организация «Региональный
экономико-правовой колледж»
(АНПОО «РЭПК»)
Адрес: 394033, г. Воронеж,
Ленинский пр-т, 119 А
ОГРН 1163600050371
ИНН 3661072360
КПП 366101001
р/сч 40703810813000001698
Центрально-Черноземный Банк ПАО
Сбербанк
к/сч 30101810600000000681
БИК 042007681
Тел.8 (473) 202-18-01
эл. адрес mail.rcel@vilec.ru

Директор

М.П.

/Л.А. Полухина/

Сторона 2

ТЦЗН «Россошанский»
ГКУ ВО «Воронежский областной
центр занятости населения»
Адрес: 396658, Воронежская обл.,
г. Россошь, пр-кт Труда, д.11/1
ОГРН 1023601565855
ИНН 3661021534
КПП 366201001
ОКАТО 20401000000
ОКТМО 20701000001

Тел.8 (47396) 2-76-44

эл. адрес cznross@govvrn.ru

Руководитель

М.П.

/К.Н.Осадчий/